



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ИНФОРМИСАЊА
И ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈА

Број: 004478931 2026 13460 001 006 110 023

08.10.2026. године

Немањина 22-26

Београд

Решење објављено на веб
презентацији и отпосној штећки
Министарства информисања и
телекомуникација

14.10.2026.

шм

На основу чл. 3. став 2., 57. ст. 1, 2. и 4, 58. став 1., 64. став 1. и 2. и 102. став 1. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС", бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07-измена, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25-одлука УС, 19/25, 109/25, 9/26 и 80/26), по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места за спровођење међународних пројеката у области јавног информисања и информационог друштва, електронских комуникација и поштанских услуга, у звању саветник, Група за ИПА пројекте и међународне фондове, Сектор за међународну сарадњу и европске интеграције, у Министарству информисања и телекомуникација – 1 извршилац, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор, министар информисања и телекомуникација доноси,

Р Е Ш Е Њ Е

1. Ирена Обрадовић Тодоровић, дипломирани политиколог за новинарство и комуникологију, прима се у радни однос на неодређено време у Министарство информисања и телекомуникација, на радно место за спровођење међународних пројеката у области јавног информисања и информационог друштва, електронских комуникација и поштанских услуга, у звању саветник, Група за ИПА пројекте и међународне фондове, Сектор за међународну сарадњу и европске интеграције, уз обавезан пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад и обавезу полагања државног стручног испита до окончања пробног рада.

2. Именована је дужна да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности овог решења, изузев ако јој се из оправданих разлога не продужи рок.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем по ступању именоване на рад.

Образложење

На основу члана 47. Закона о државним службеницима, министар информисања и телекомуникација донео је Решење број: 002896448 2026 13460 001 006 100 001 од 12.06.2026. године о попуњавању извршилачких радних места у Министарству информисања и телекомуникација, између осталог и за радно место за спровођење међународних пројеката у области јавног информисања и информационог друштва, електронских комуникација и поштанских услуга, у звању саветник, Група за ИПА пројекте и међународне фондове, Сектор за међународну сарадњу и европске интеграције, систематизовано под редним бројем 69. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству информисања и телекомуникација број: број 002764552 2024 13460 001 006 113 012 од 7. октобра 2024. године, који је ступио на снагу 2. новембра 2024. године и број 000546719 2026 13460 001 006 113 012 од 4. маја 2026. године, који је ступио на снагу 29. маја 2026. године (измене и допуне), путем јавног конкурса. Сагласно наведеном, а на основу члана 54. став 2. Закона о државним службеницима, Решењем министра информисања и телекомуникација број: 002955676 2026 13460 001 006 100 001 од 26.06.2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

Јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места за спровођење међународних пројеката у области јавног информисања и информационог друштва, електронских комуникација и поштанских услуга, у звању саветник, Група за ИПА пројекте и међународне фондове, Сектор за међународну сарадњу и европске интеграције, у Министарству информисања и телекомуникација - 1 извршилац, објављен 22.07.2026. године на веб страници Министарства информисања и телекомуникација www.mit.gov.rs и на огласној табли, на порталу е-управе, на веб страници, на огласној табли и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање и на веб страници www.suk.gov.rs Службе за управљање кадровима. Рок за подношење пријава истекао је 06.08.2026. године.

У тексту огласа о јавном конкурс у наведени су, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, члану 11. Уредбе о интерном и јавном конкурс у попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“, 2/19, 67/21 и 19/26) (у даљем тексту Уредба), као и Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству информисања и телекомуникација број: број 002764552 2024 13460 001 006 113 012 од 7. октобра 2024. године, који је ступио на снагу 2. новембра 2024. године и број 000546719 2026 13460 001 006 113 012 од 4. маја 2026. године, који је ступио на снагу 29. маја 2026. године (измене и допуне) услови за рад на радном месту које се попуњава: „Стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање једну годину радног искуства у струци или најмање пет година радног стажа у државним органима, положен државни стручни испит, као и потребне компетенције за рад на радном месту.“

Општи услови за запослење одређени су према члану 45. став 1. Закона о државним службеницима и то: држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

Такође, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11., 13. 14. и 15. Уредбе у огласу о конкурс наведено је и то: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносиоци пријаве обавештавају о додељеној шифри у року од три дана од дана пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који су у пријави назначили за доставу обавештења; да су докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе или уверења којим се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство); да државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен; да се сви докази прилажу у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао); да се као доказ могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинској управи и да се фотокопије докумената које нису оверене од надлежног органа неће се разматрати; да се кандидати који су успешно прошли претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Конкурсном комисијом позивају да у року од 5 (пет) радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, као и да се кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка. У тексту огласа о јавном конкурс је такође наведено и да су документа о чињеницама о којима се води службена евиденција: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно уверење о положеном правосудном испиту, да је Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број: 18/16, 95/18-аутентично тумачење и 2/23-одлука УС), између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама. Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. Уредбе у огласу о конкурс наведене су компетенције које су проверене у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које су вршене провере и то: Опште функционалне компетенције - Организација и рад државних органа РС провераваће се путем теста (писано), Дигитална писменост проверене решавањем задатака (практичним радом на рачунару), да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“ (поседовање знања и вештина у основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста, табеларне калкулације), ако учесник конкурса поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о поседовању знања и вештина из наведених области и жели да

на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – Дигитална писменост, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, а да је Комисија на основу приложеног доказа донела одлуку да ли може или не може да прихвати доказ који је приложен уместо тестовне провере; Пословна комуникација проверена путем симулације (писано); да су проверене посебне функционалне компетенције: Посебна функционална компетенција за област рада послови управљања фондовима ЕУ и међународном развојном помоћи - процес управљања пројектним циклусом у контексту програма ЕУ и других програма финансираних из међународне развојне помоћи – проверена путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција за одређено радно место: Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа - Закон о информационој безбедности - проверена путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција за одређено радно место: Прописи из делокруга радног места- Оквирни споразум о финансијском партнерству између Републике Србије и Европске комисије о правилима за спровођење финансијске помоћи Европске уније Републици Србији у оквиру ИПА III- проверена путем симулације (писано);

У складу са чланом 15. Уредбе, додељене су шифре под којим подносиоци пријаве учествују у изборном поступку.

Конкурсна комисија је констатовала да је дана 24.08.2026. године прегледала припеле пријаве и саставила списак кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и са којим се спроводи изборни поступак, те да су на списак увршћени кандидати:

1. Ирена Обрадовић Тодоровић, , пријава број: 003516909 2026 13460 001 006 100 001 од 24.07.2026.године, кандидат под шифром 87J2207263ИН1;

2. , , пријава број: 003577364 2026 13460 001 006 100 001 од 29.07.2026.године; кандидат под шифром 87J2207263ИН2;

3. та, пријава број: 003583589 2026 13460 001 006 100 001 од 29.07.2026.године; кандидат под шифром 87J2207263ИН4;

4. ва, пријава број: 003589585 2026 13460 001 006 100 001 од 30.07.2026.године, кандидат под шифром 87J2207263ИН5;

5. , пријава број: 003675750 2026 13460 001 006 100 001 од 06.08.2026.године, кандидат под шифром 87J2207263ИН8;

6. , пријава број: 003677243 2026 13460 001 006 100 001 од 06.08.2026. године, кандидат под шифром 87J2207263ИН9.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја од 08.09.2026. године Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција констатовала да је:

1.Кандидат под шифром 87J2207263ИН1 укупно остварио 9 бодова (кандидат је тестиран у Служби за управљање кадровима дана 8.12.2025.године);

2. Кандидат под шифром 87J2207263ИН2 укупно остварио 9 бодова (кандидат је тестиран у Служби за управљање кадровима дана 26.3.2025.године);

3. Кандидат под шифром 87J2207263ИН4 укупно остварио 8 бодова;

4. Кандидат под шифром 87J2207263ИН5 укупно остварио 9 бодова (кандидат је тестиран у Служби за управљање кадровима дана 21.8.2026.године);

5. Кандидат под шифром 87J2207263ИН8, није се одазвао провери општих функционалних компетенција, те је обавештен да је искључен из даљег тока изборног поступка сходно члану 24. став 4. Уредбе;

6. Кандидат под шифром 87J2207263ИН9 укупно остварио 9 бодова (кандидат је тестиран у Служби за управљање кадровима дана 29.7.2026.године).

Право да иде у следећу фазу изборног поступка, тј. проверу посебних функционалних компетенција, стекли су кандидати под шифром: 87J2207263ИН1, 87J2207263ИН2, 87J2207263ИН4, 87J2207263ИН5, 87J2207263ИН9.

Комисија је пре почетка провере компетенција са кандидатима, и то: Посебна функционална компетенција за област рада послови управљања фондовима ЕУ и међународном развојном помоћи - процес управљања пројектним циклусом у контексту програма ЕУ и других програма финансираних из међународне развојне помоћи – проверена путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција за одређено радно место: Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа - Закон о информационој безбедности - проверена путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција за одређено радно место: Прописи из делокруга радног места- Оквирни споразум о финансијском партнерству између Републике Србије и Европске комисије о правилима за спровођење финансијске помоћи Европске уније Републици Србији у оквиру ИПА III- проверена путем симулације (писано), одредила мерила за вредновање напред наведених посебних функционалних компетенција. Прва и трећа компетенција су проверене једним задатком, а друга компетенција другим задатком. Кандидати су радили задатке у предвиђеном времену.

Конкурсна комисија је констатовала да је дана 08.09.2026. године провера посебних функционалних компетенција одржана у Служби за управљање кадровима, за радно место за спровођење међународних пројеката у области јавног информисања и информационог друштва, електронских комуникација и поштанских услуга, у звању саветник, Група за ИПА пројекте и међународне фондове, Сектор за међународну сарадњу и европске интеграције, у Министарству информисања и телекомуникација - 1 извршилац.

Резултат који су кандидати остварили на провери посебних функционалних компетенција вредновањем посебних функционалних компетенција, је следећи:

1.Кандидат под шифром 87J2207263ИН1, за област рада послови управљања фондовима ЕУ и међународном развојном помоћи - процес управљања пројектним циклусом у контексту програма ЕУ и других програма финансираних из међународне развојне помоћи, оцењен је укупном оценом 15 и остварио је 5 бода; за одређено радно место: Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа - Закон о информационој безбедности, оцењен је укупном оценом 15 и остварио је 5 бода; за одређено радно место: Прописи из делокруга радног места- Оквирни споразум о финансијском партнерству између Републике Србије и Европске комисије о правилима за спровођење финансијске помоћи Европске уније Републици Србији у оквиру ИПА III- оцењен је укупном оценом 15 и остварио је 5 бода; што је укупно 15 бодова, помножено са 1,333 за проверу 3 посебне функционалне компетенције, износи укупно 20 бодова, у складу са чланом 42. став 4. Уредбе;

2.Кандидат под шифром 87J2207263ИН2, за област рада послови управљања фондовима ЕУ и међународном развојном помоћи - процес управљања пројектним циклусом у контексту програма ЕУ и других програма финансираних из међународне развојне помоћи, оцењен је укупном оценом 15 и остварио је 5 бода; за одређено радно место: Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа - Закон о информационој безбедности, оцењен је укупном оценом 14 и остварио је 5 бода; за одређено радно место: Прописи из делокруга радног места- Оквирни споразум о финансијском партнерству између Републике Србије и Европске комисије о правилима за спровођење финансијске помоћи Европске уније Републици Србији у оквиру ИПА III- оцењен је укупном оценом 15 и остварио је 5 бода; што је укупно 15 бодова, помножено

са 1,333 за проверу 3 посебне функционалне компетенције, износи укупно 20 бодова, у складу са чланом 42. став 4. Уредбе;

3.Кандидат под шифром 87J2207263ИН4, није испунио мерила за проверу посебних функционалних компетенција (кандидат је одустао од наведене провере), те је обавештен да је искључен из даљег тока изборног поступка, у складу са чланом 24. став 4. Уредбе;

4.Кандидат под шифром 87J2207263ИН5, није се одазвао позиву за проверу проверу посебних функционалних компетенција, те је обавештен да је искључен из даљег тока изборног поступка, у складу са чланом 24. став 4. Уредбе;

5.Кандидат под шифром 87J2207263ИН9, није се одазвао позиву за проверу посебних функционалних компетенција, те је обавештен да је искључен из даљег тока изборног поступка, у складу са чланом 24. став 4. Уредбе.

Комисија је констатовала да у следећу фазу изборног поступка, тј. проверу понашајних компетенција, иду кандидати под шифром 87J2207263ИН1 и 87J2207263ИН2.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја од 14.09.2026. године Службе за управљање кадровима о резултатима провере понашајних компетенција, констатовала да су: -кандидат под шифром 87J2207263ИН1- остварио укупно 16 бодова (кандидат је тестиран у Служби за управљање кадровима дана 15.12.2025.године).

- кандидат под шифром 87J2207263ИН2 – остварио укупно 17 бодова (кандидат је тестиран у Служби за управљање кадровима дана 08.04.2025.године).

Чланом 27. Уредбе став 1. прописано је: „Резултати провере понашајних компетенција кандидата који је испунио мерила у једном конкурсном поступку имају важност трајања у свим конкурсним поступцима у органима државне управе, односно у државном органу који се спроводе у наредне две године од дана спроведене провере“, ставом 2. „Резултати провере понашајних компетенција кандидата, који није испунио мерила у једном конкурсном поступку имају важност трајања од једне године од дана спроведене провере, у свим конкурсним поступцима у органима државне управе, односно у државном органу.“

Кандидати под шифром 87J2207263ИН1 и 87J2207263ИН2 су дана 15.09.2026. године путем мејла обавештени да је потребно да у року од 5 радних дана од дана пријема обавештења достави доказе који се прилажу у конкурсном поступку, како је наведено у тексту огласа о јавном конкурс са напоменом да ће уколико у наведеном року од дана пријема обавештења не доставе тражене доказе или се на основу достављених или прибављених доказа утврди да не испуњавају услов за запослење бити обавештени да ће бити искључени из даљег изборног поступка у складу са чланом 56. став 6. Закона о државним службеницима.

Конкурсна комисија је констатовала да су кандидати под шифром: 87J2207263ИН1 и 87J2207263ИН2 благовремено, у року од 5 радних дана од пријема обавештења, доставио све потребне доказе и то на начин како је наведено у тексту огласа о јавном конкурс.

Комисија је такође констатовала да су кандидати који су доказали поседовање понашајних компетенција: 87J2207263ИН1 и 87J2207263ИН2 благовремено обавештени и позвани на интервју са Комисијом заказан за 01.10.2026. године, у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

На разговору са Комисијом дана 1.10.2026. године у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа, кандидати су остварили следећи резултат:

-Кандидат под шифром: 87J2207263ИН1 – 6 бодова – веома високо изражена мотивација.

-Кандидат под шифром: 87J2207263ИН2 – 4 бода – осредње изражена мотивација.

После завршених провера компетенција, доставе документације и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Конкурсна комисија је сходно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 53. став 1. Уредбе, на основу постигнутих резултата сачинила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место за спровођење међународних пројеката у области јавног информисања и информационог друштва, електронских комуникација и поштанских услуга, у звању саветник, Група за ИПА пројекте и међународне фондове, Сектор за међународну сарадњу и европске интеграције, у Министарству информисања и телекомуникација- 1 извршилац, на коју је уврстила: 1. Ирену Обрадовић Тодоровић, дипломираног политиколога за новинарство и комунологију, , пријава број: 003516909 2026 13460 001 006 100 001 од 24.07.2026.године, кандидат под шифром 87J2207263ИН1 – остварила укупно 51 бод;

2.

пријава број: 003577364 2026 13460 001 006 100 001 од 29.07.2026.године, кандидат под шифром 87J2207263ИН2 – остварио укупно 50 бодова.

Конкурсна комисија је у складу са чланом 57. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 55. став 1. Уредбе, доставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор министру информисања и телекомуникација.

Сходно члану 55. став 2. наведене Уредбе, Конкурсна комисија је министру информисања и телекомуникација доставила и списак кандидата који нису испунили мерила прописана за избор, са навођењем кратког разлога за њихово искључење из изборног поступка. Уз Листу кандидата, сходно члану 55. став 4. исте Уредбе, Конкурсна комисија је министру доставила и записнике о свом раду.

Министар информисања и телекомуникација је, у складу са чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место за спровођење међународних пројеката у области јавног информисања и информационог друштва, електронских комуникација и поштанских услуга, у звању саветник, Група за ИПА пројекте и међународне фондове, Сектор за међународну сарадњу и европске интеграције, изабрао са листе кандидата Ирену Обрадовић Тодоровић, дипломираног политиколога за новинарство и комунологију, , пријава број: 003516909 2026 13460 001 006 100 001 од 24.07.2026.године, кандидат под шифром 87J2207263ИН1 – остварила укупно 51 бод, као кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила прописана за избор на наведено радно место.

С обзиром да Ирена Обрадовић Тодоровић , први пут заснива радни однос на неодређено време у државном органу, то је сагласно члану 64. став 1. и 2. Закона о државним службеницима, именованој утврђен обавезан пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад, односно од дана заснивања радног односа, а имајући у виду да нема положен државни стручни испит, сагласно члану 102. став 1. Закона, обавезује се да исти положи до окончања пробног рада, односно у року од шест месеци од дана заснивања радног односа. На основу наведеног одлучено је као у тачки 1. диспозитива овог решења.

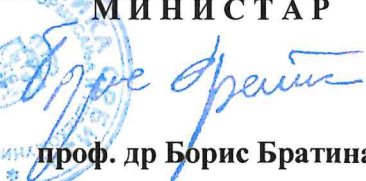
Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако му руководица из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 2. диспозитива овог решења.

Законом о државним службеницима прописано је: да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1.); да је између осталог прописано, да се достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа (члан 59. став 2); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5); да жалбене комисије одлучују о жалбама државних службеника на решења којима се у управном поступку одлучује о њиховим правима и дужностима и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1.), као и да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе, а о жалбама државних службеника из судова и јавних тужилаштва – Жалбена комисија судова и Жалбена комисија јавног тужилаштва (члан 144. став 1).

Упутство о правном средству: Против овог решења може се поднети жалба Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана достављања решења, преко Министарства информисања и телекомуникација.

Доставити:

- свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку
- архиви

**МИНИСТАР**

проф. др Борис Братина